Приложение № 5

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Должности** | **Критерии** | **Условия** | **Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы** |
| **наименование** | **индикатор** |
| **Заместители руководителя** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | в соответствии с лицензией | 10% |
| наличие высококвалифицированных педагогических кадров | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию  | 20% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 20% |
| система непрерывного развития педагогических кадров | наличие и реализация программы развития педагогических кадров | 10% |
| Сохранение здоровья учащихся в учреждении | организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню  | отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзором | 10% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей  | организация и проведение мероприятий, способствующих здоровья учащихся, воспитанников | 10% |
| Посещаемость детей | Не менее 80% | 20% |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
|  | участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | 20% |
| победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | 20% |
| достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях  | наличие призеров и победителей | 20% |
| Сохранность контингента обучающихся, воспитанников | наполняемость групп в течении года в соответствии с планом комплектования | движение детей в пределах 1-2% от общей численности | 20% |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Эффективность управленческой деятельности | управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания) | наличие и реализация программ и проектов | 20% |
| **Главный бухгалтер** **учреждения**  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Создание условий для осуществленияучебно-воспитательного процесса  | эффективность финансово-экономической деятельности  | исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности  | 30% |
| своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов  | 30% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда  | отсутствие предписаний надзорных органовили устранение предписаний в установленные сроки  | 20% |
| материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса  | в соответствии с лицензией  | 20% |
| сохранность имущества  | отсутствие преждевременного списания имущества  | 20% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  |
| Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения  | отсутствие нарушений трудового законодательства  | 0  | 20% |
| качество подготовки отчетов  | своевременная сдача и отсутствие фактовуточнения отчетов | 20% |
| отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок  | 0  | 20% |
| объемы привлечения внебюджетных средств  | положительная динамика  | 10% |
| повышение заработной платы работников  | положительная динамика  | 20% |
| Выплаты за качество выполняемых работ  |
| Высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности  | внедрение новых программных форм бухгалтерского учета  | использование новых программ  | 20% | ». |