Приложение № 5

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Должности** | | | **Критерии** | | **Условия** | | | | **Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы** |
| **наименование** | | **индикатор** | |
| **Заместители руководителя** | | | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | | | | |
| Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | | материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | | в соответствии с лицензией | | 10% |
| наличие высококвалифицированных педагогических кадров | | положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | | 20% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | | 20% |
| система непрерывного развития педагогических кадров | | наличие и реализация программы развития педагогических кадров | | 10% |
| Сохранение здоровья учащихся в учреждении | | организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню | | отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзором | | 10% |
| создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | | организация и проведение мероприятий, способствующих здоровья учащихся, воспитанников | | 10% |
| Посещаемость детей | | Не менее 80% | | 20% |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** | | | | | | |
|  | | участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | | участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | | 20% |
| победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | | 20% |
| достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | | наличие призеров и победителей | | 20% |
| Сохранность контингента обучающихся, воспитанников | | наполняемость групп в течении года в соответствии с планом комплектования | | движение детей в пределах  1-2% от общей численности | | 20% |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** | | | | | | |
| Эффективность управленческой деятельности | | управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания) | | наличие и реализация программ и проектов | | 20% |
| **Главный бухгалтер**  **учреждения** | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | | | |
| Создание условий  для осуществления учебно-воспитательного процесса | | эффективность финансово-экономической деятельности | | исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности | | 30% | |
| своевременность  и качественное  проведение текущих  и капитальных ремонтов | | 30% | |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | | отсутствие предписаний  надзорных органов или устранение  предписаний  в установленные сроки | | 20% | |
| материально-техническая, ресурсная  обеспеченность учебно-воспитательного процесса | | в соответствии  с лицензией | | 20% | |
| сохранность имущества | | отсутствие преждевременного  списания имущества | | 20% | |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | | |
| Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения | | отсутствие нарушений трудового законодательства | | 0 | | 20% | |
| качество подготовки отчетов | | своевременная сдача  и отсутствие фактов уточнения отчетов | | 20% | |
| отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок | | 0 | | 20% | |
| объемы привлечения внебюджетных средств | | положительная динамика | | 10% | |
| повышение заработной платы работников | | положительная динамика | | 20% | |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | | | |
| Высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности | | внедрение новых программных форм  бухгалтерского учета | | использование новых программ | | 20% | | ». |